STRUCTURA-DENKRAAM

VANUIT EEN NULMETING EN VERANDERBEHOEFTE EEN GEZAMENLIJK VERANDERPLAN CREËREN.

	OPERATIONEEL Beeldvorming	**TACTISCH** Oordeelsvorming	**STRATEGISCH** Besluitvorming	
WELVAART Effectiviteit	**BEDRIJFSVOERING** Hoe meet je hoe jouw doelen te realiseren zijn?	**BESTAANSRECHT** Waar ontleen je bestaansrecht aan (wat is je product, je markt en je financiële gezondheid)?	**VISIE** Wat is je lange termijnvisie?	**ECONOMISCHE MACHINE** Organisatie-ontwikkeling
WELBEVINDEN Efficiëntie	**DAGELIJKS PROCES** Hoe voer je keten-verantwoordelijkheid in je proces door?	**VERANDERBEHOEFTE** Hoe creëer je intern een gezamenlijke veranderbehoefte?	**VERANDERPLAN** Wat is allemaal vastgelegd in je veranderplan?	**CORE BUSINESS** Procesontwikkeling
WELZIJN Energie	**MENSELIJKE MAAT** Hoe stem je middelen en methoden af op de mensen in de organisatie?	**FUNCTIONEREN** Hoe ziet de organisatie- en communicatiestructuur er uit en hoe maak je dat duidelijk aan iedereen?	**MENSBEELD** Wat is je mensbeeld (hoe betrek je alle stakeholders bij het realiseren van de visie)?	**PASSIE** Persoonlijke ontwikkeling

T N S F